

## Vnútorný systém preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti

V rámci CRH Group dbáme na to, aby sme podnikali čestne, eticky a v súlade s právnymi predpismi. Podporujeme pracovnú kultúru, v ktorej sa pri žiadaní o radu alebo oznamovaní podozrenia každý cíti bezpečne a môže sa spoľahnúť na to, že jeho oznámenia budú riešené profesionálnym a transparentným spôsobom. Na tento účel máme pre spoločnosti v rámci SR zriadený vnútorný systém na oznamovanie a preverovanie podozrení týkajúcich sa porušenia právnych predpisov, Kódexu obchodného správania alebo iných interných predpisov spoločnosti.

Zodpovednou osobou na účely vybavovania oznámení vo všetkých spoločnostiach v rámci SR je Pavol Krivulčík (Vedúci Oddelenia právneho a compliance) a v spoločnostiach ecorec Slovensko s.r.o., TransPlus (Slovensko) s.r.o. a Ferrobeton Slovensko s.r.o. tiež ich konatelia.

Na podávanie oznámení možno použiť nasledovné spôsoby, pričom emailová adresa [SpeakUp@danucem.com](mailto:SpeakUp@danucem.com) a systém CRH „Hotline“ sú k dispozícii 7 dní v týždni, 24 hodín denne:

**Pošta:** oznámenie je možné poslať poštovým podnikom na adresu sídla spoločnosti s uvedením mena a priezviska **zodpovednej osoby** na začiatku pred obchodným menom spoločnosti a s uvedením označenia „**Dôverné**“

**Email:** oznámenie je možné poslať na emailovú adresu [SpeakUp@danucem.com](mailto:SpeakUp@danucem.com)

**Osobné stretnutie:** oznámenie je možné podať osobne počas pracovných hodín **v kancelárii zodpovednej osoby**, pričom oznamovateľ môže požiadať o osobné stretnutie v primeranej lehote

**Telefónat:** oznámenie je možné oznámiť telefonicky na bezplatnú telefónnu linku **0800 174 183**

**CRH „Hotline“:** oznámenie je možné podať cez interný systém **CRH „Hotline“** nasledovne:

- **v rámci SR:** telefonicky na bezplatnú telefónnu linku **0800 174 183** alebo emailom na adresu [SpeakUp@danucem.com](mailto:SpeakUp@danucem.com)
- **v rámci CRH Group:** telefonicky na bezplatnú telefónnu linku **0800 002 311** alebo online na [www.crhhotline.com](http://www.crhhotline.com)

## Ochrana oznamovateľa a poučenie k oznamovaniu protispoločenskej činnosti

V zmysle zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej len „zákon“) je oznamovateľom osoba, ktorá v dobrej viere urobí oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia alebo zamestnávateľovi; za oznamovateľa sa považuje aj fyzická osoba, ktorá v dobrej viere:

1. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah sa skončil, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas trvania tohto pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu,
2. urobí oznámenie a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol, ak sa dozvedela informácie o protispoločenskej činnosti počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov,
3. urobila oznámenie anonymne a jej totožnosť bola odhalená,
4. zverejnila informácie o protispoločenskej činnosti, ktoré sa dozvedela počas výberového konania alebo v rámci predzmluvných vzťahov a jej pracovnoprávny vzťah alebo iný obdobný vzťah ešte nevznikol alebo počas trvania pracovnoprávneho vzťahu alebo iného obdobného vzťahu alebo po skončení pracovnoprávneho alebo iného obdobného vzťahu z dôvodu, že:

4a. urobila oznámenie prostredníctvom vnútorného systému preverovania oznámení a nebola oboznámená s výsledkom preverenia, alebo neboli prijaté vhodné opatrenia a následne urobila takéto oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

4b. urobila oznámenie orgánu príslušnému na prijatie oznámenia a nebola v primeranej lehote oboznámená so stavom preverovania alebo s výsledkom preverenia,

4c. je dôvodná obava, že protispoločenská činnosť môže predstavovať bezprostredné alebo zjavné ohrozenie verejného záujmu, alebo

4d. je dôvodná obava, že v prípade urobenia oznámenia orgánu príslušnému na prijatie oznámenia by jej hrozil postih alebo vzhľadom na konkrétne okolnosti prípadu hrozí, že orgány na prijatie oznámenia nezabezpečia nestranné a nezávislé preverenie skutočností uvedených v oznámení.

Ako oznamovateľ protispoločenskej činnosti máte podľa zákona nárok na ochranu pred odvetnými opatreniami a na poskytnutie ochrany prostredníctvom Úradu na ochranu oznamovateľov. Zákaz hrozby alebo postihu odvetným opatrením sa vzťahuje na oznamovateľa, jeho blízke osoby, osoby, ktoré oznamovateľovi poskytli pomoc v súvislosti s oznámením, a ďalšie osoby a podnikateľské subjekty, na podnikaní ktorých sa oznamovateľ podieľa, vykonáva v nich funkciu člena štatutárneho orgánu alebo pracovnú činnosť, bližšie špecifikované v § 1 ods. 4 zákona.

Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže v zmysle § 12 zákona požiadať Úrad na ochranu oznamovateľov o pozastavenie jeho účinnosti, a to do 15 dní odo dňa, keď sa oznamovateľ dozvedel o pracovnoprávnom úkone. Ochrana formou pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu úradom sa primerane vzťahuje aj na vyššie uvedené blízke osoby.

Okrem interného systému zamestnávateľa na preverovanie oznámení oznamovateľ môže na podanie oznámenia využiť aj externé kanály oznamovania protispoločenskej činnosti, a to:

- Úrad na ochranu oznamovateľov
- prokuratúru
- správny orgán príslušný na konanie o správnom delikte, ktorý je závažnou protispoločenskou činnosťou alebo
- príslušnú inštitúciu, orgán, úrad alebo agentúru Európskej Únie.

V prípade, že oznámenie bude považované za kvalifikované (*t.j. oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela*), môže byť zamestnancovi/ oznamovateľovi poskytnutá ochrana v rámci trestného konania a/alebo konania o správnom delikte. Oznamovateľ tak môže získať postavenie chráneného oznamovateľa a ochranu v zmysle § 7 zákona, podľa ktorého zamestnávateľ môže urobiť právny úkon alebo vydať rozhodnutie v pracovnoprávnom vzťahu voči chránenému oznamovateľovi, na ktorý nedal súhlas, len so súhlasom Úradu na ochranu oznamovateľov. Súhlas úradu sa nevyžaduje, ak sa pracovnoprávnym úkonom priznáva nárok alebo ak ide o pracovnoprávny úkon súvisiaci so skončením pracovnoprávneho vzťahu, ktorý je dôsledkom právnej skutočnosti, ktorá nezávisí od posúdenia zamestnávateľa.

Podrobnosti o vnútornom systéme preverovania oznámení o protispoločenskej činnosti sú upravené v internom predpise S-05-CRH0-06 Oznamovanie protispoločenskej činnosti a Speak Up politika.

Súhrn informácií o právach oznamovateľa a nároku na poskytnutie ochrany podľa zákona je pre oznamovateľov tiež k dispozícii na webovej stránke [www.oznamovatelia.sk](http://www.oznamovatelia.sk)