

Protikorupčné zásady



I. Úvod, cieľ a rozsah

Spoločnosť CRH sa zaviazala dodržiavať najprísnejšie právne, etické a morálne normy, ako to vyplýva z Kódexu obchodného správania v rámci Skupiny.

Tieto Protikorupčné zásady dopĺňajú pravidlá stanovené v Kódexe a ich cieľom je zabezpečiť dodržiavanie všetkých príslušných zákonov o úplatkárstve a korupcii, vrátane britského Zákona o podplácaní

a amerického Zákona o korupčných praktikách v zahraničí. Tieto zásady majú pomôcť zamestnancom rozpoznávať možné riziká, vyhýbať sa zakázanému konaniu a v prípade potreby vediať okamžite vyhľadať poradenstvo tak, aby spoločnosť CRH i jej zamestnanci boli chránení pred právnymi dôsledkami a poškodením dobrého mena z dôvodu porušenia protikorupčných predpisov.

II. Vyhlásenie

Spoločnosť CRH netoleruje žiadnu formu podplácania. Všetci zamestnanci a osoby konajúce v mene spoločnosti CRH majú prísne zakázané ponúkať, dávať, žiadať alebo prijímať úplatky. Riziko podplácania zvnútra i zvonka sa bude pravidelne a systematicky vyhodnocovať a zavadzajú sa i náležité postupy zamerané na prevenciu úplatkárstva, vrátane postupov pre zabezpečenie nasledovného:

- finančné a obchodné nástroje kontroly na minimalizovanie rizika korupčných platieb, vrátane vedenia úplných a presných účtovných kníh a záznamov
- zabezpečuje sa školenie pre všetkých príslušných zamestnancov a iných kľúčových zainteresovaných osôb podľa ich činnosti a súvisiaceho rizika
- riziko zodpovednosti právneho nástupcu sa znižuje efektívnym a komplexným preverením partnera pred akvizíciou/transakciami v rámci spoločného podniku a tieto prevzaté obchodné subjekty sú príslušným spôsobom integrované tak, aby dodržiavali naše zásady a postupy
- naši obchodní partneri (vrátane obchodných zástupcov, obchodných poradcov a sprostredkovateľov, distribútorov, lobistov a iných partnerov (vrátane dlhodobých a krátkodobých partnerov v spoločných podnikoch), ktorí pôsobia v našom mene a spolupracujú pri zabezpečovaní, príprave alebo dojednaní cenových ponúk pre nové zmluvy alebo pri predĺžení existujúcich zmlúv) vykonávajú svoju činnosť v súlade s príslušnými miestnymi a medzinárodnými protikorupčnými právnymi predpismi
- s týmito zásadami a záväznými pravidlami sa oboznamujú všetci príslušní zamestnanci a obchodní partneri

Spoločnosť CRH taktiež vyžaduje dodržiavanie protikorupčných právnych predpisov v nasledujúcich rizikových oblastiach:

Dary, pohostinnosť a propagačné výdavky

Spoločnosť CRH zakazuje poskytovanie alebo prijímanie darov alebo pohostinnosti, pokiaľ by také konanie mohlo, hoci i len zdánlivo, ovplyvniť obchodné rozhodnutie a ide o neodôvodnené výdavky, ktoré nie sú uhrádzané s dobrým úmyslom.

Politické príspevky

Spoločnosť CRH ani jej zamestnanci nesmú poskytovať príspevky politickým stranám alebo prostredníctvom politických strán, politicky angažovaným organizáciám a osobám alebo prostredníctvom nich s cieľom získať výhody pri obchodných transakciách.

Dobročinné príspevky a príspevky miestnemu spoločenstvu

Tieto sa môžu vyplácať iba s dobrým úmyslom na účely vzťahov s verejnosťou alebo dobročinnosti a nikdy nie v prípade, ak môžu spôsobiť konflikt záujmov alebo slúžiť ako zastieranie podplácania. Podrobnosti nájdete v Zásadách poskytovania dobročinných príspevkov a príspevkov miestnemu spoločenstvu.

Obchodní partneri

Je nutné preverovať budúcich obchodných partnerov a zabezpečiť, aby aj oni zdieľali náš záväzok dodržiavať normy etického podnikania, je potrebné s nimi uzavrieť písomné dohody obsahujúce protikorupčné ustanovenia a poskytované protihodnoty musia byť primerané rozsahu legitímnych služieb, ktoré boli poskytnuté, schválené, riadne zaznamenané a zaplatené v súlade so zmluvou.

Platby za zvýhodňovanie

Spoločnosť CRH zakazuje platby za zvýhodňovanie.

Kódex etického správania pre dodávateľov

Kódex etického správania sa aj naďalej vzťahuje na našich dodávateľov.

III. Úlohy a povinnosti

Zamestnanci:

- sú povinní si preštudovať ich povinnosti vyplývajúce z týchto zásad a porozumieť im
- sú povinní sa zúčastňovať na všetkých organizovaných školeniach vzťahujúcich sa na ich oblasť práce
- sú v prípade pochybností v súvislosti s týmito zásadami povinní sa poradiť so svojím nadriadeným alebo s miestnym alebo globálnym Oddelením právnym a compliance (legalandcompliance@crh.com)
- sú povinní ohlásiť podozrenie z podplácania alebo konkrétneho prípadu podplácania svojmu nadriadenému alebo, pokiaľ je to pre nich vhodnejšie, prostredníctvom linky „CRH Hotline“, nezávislej služby v niekoľkých jazykoch, pomocou ktorej môžu zamestnanci oznamovať svoje podozrenia vo vlastnom jazyku a bez obavy

z odvetných opatrení.

Žiadny zamestnanec nesmie stratiť svoju funkciu, byť postihovaný alebo pocítiť iné dôsledky z dôvodu odmietnutia zaplatiť úplatok alebo odmietnutia zapojiť sa do iných korupčných praktík, a to aj vtedy, ak by to pre spoločnosť znamenalo stratu zákazky.

Vedenie spoločnosti:

- musí nastaviť vhodný štandard zhora a v celej Skupine zaviesť kultúru, ktorá netoleruje korupciu
- musí podporovať miestneho koordinátora pre vnútornú kontrolu/ Oddelenie právne a compliance pri zabezpečovaní efektívneho šírenia týchto zásad a pravidelných školení pre zamestnancov
- bude dbať na dodržiavanie týchto zásad v akomkoľvek styku so zákazníkmi, dodávateľmi a obchodnými partnermi

Protikorupčné zásady pokračovanie

Úlohy a povinnosti pokračovanie

Vedenie spoločnosti: pokračovanie

- je zodpovedné za zavedenie a sústavné fungovanie adekvátnych nástrojov kontroly a postupov na prevenciu a odhaľovanie podplácania a za uchovávanie požadovaných účtovných kníh a záznamov s cieľom riadne zaznamenávať, ohlasovať a dokumentovať pôvod všetkých transakcií
- je povinné zabezpečiť, aby boli príslušní zamestnanci náležitým spôsobom a pravidelne školení
- je povinné podieľať sa na pravidelnom hodnotení rizika korupcie
- zabezpečí, aby boli informácie o linke „CRH Hotline“ zverejnené na viditeľnom mieste a k dispozícii všetkým zamestnancom
- je povinné zabezpečiť, aby bol o každom porušení alebo podozrení z porušenia týchto zásad okamžite informovaný miestny koordinátor pre vnútornú kontrolu/ Oddelenie právne a compliance, ktorý musí následne informovať príslušného nižšie uvedeného vedúceho zamestnanca v oblasti vnútornej kontroly.

IV. Monitorovanie, overovanie a ohlasovanie porušenia zásad

Monitorovanie

Výsledky interného auditu poskytujú Oddeleniu právneho a compliance prehľad o možných rizikách v súvislosti s týmito zásadami. Spoločnosť CRH je tiež oprávnená kontrolovať činnosť svojich zamestnancov, vrátane kontroly pracovných e-mailov tak, aby sa zabezpečilo dodržiavanie týchto zásad.

Dodržiavanie týchto zásad bude monitorované v rámci intervalov kontrol vykonávaných Oddelením právneho a compliance. Zistené porušenia budú ohlásené príslušným zainteresovaným osobám, vrátane kontrolnej komisie.

Overovanie

Ak majú zamestnanci spoločnosti CRH otázky alebo ak identifikovali možné porušenie zásad, sú povinní poradiť sa s Oddelením právneho a compliance. Zamestnanci označia e-mailovú korešpondenciu súvisiacu s protikorupčnými otázkami ako „Žiadosť o právne poradenstvo: dôverné.“ Porušenie týchto zásad môže vystaviť spoločnosť CRH riziku uloženia vysokých občianskoprávných a trestnoprávných sankcií, vylúčenia z projektov verejného obstarávania, žalôb tretích osôb o náhradu škody a môže poškodiť dobré meno spoločnosti a jej produktov.

Fyzické osoby môžu čeliť občianskoprávnym a trestnoprávnym sankciám, zákazu činnosti a trestu odňatia slobody. Spoločnosť CRH pristupuje k porušovaniu protikorupčných právnych predpisov veľmi zodpovedne.

Ohlasovanie

Zamestnanec, ktorý poruší zákon alebo vopred nevyhodnotí správnosť svojho konania, koná tak samostatne a bez poverenia spoločnosti CRH.

Úmyselné alebo nedbanlivostné porušenie týchto zásad bude mať za následok uplatnenie disciplinárnych postupov v plnom rozsahu, vrátane ukončenia pracovného pomeru a/alebo príslušných zmlúv. Ak máte podozrenie, že boli porušené protikorupčné predpisy, ste povinní to bez meškania telefonicky ohlásiť Oddeleniu právneho a compliance.

Porušenia týchto zásad alebo podozrenie porušenia zásad môžete dôverne ohlásiť aj prostredníctvom linky „CRH Hotline“.

V. Kontaktné osoby

Ak máte otázky v súvislosti s obsahom, kontextom alebo významom tohto dokumentu, kontaktujte, prosím, miestneho koordinátora pre vnútornú kontrolu/miestne Oddelenie právne a compliance alebo globálne Oddelenie právne a compliance.

Funkcia	Meno	E-mail	Telefón
Deputy General Counsel - Corporate	Aisling McKeown	amckeown@crh.com	+353 87 406 4005
General Counsel - Europe and Asia	Niamh Flood	nflood@crh.com	+353 87 622 0451
General Counsel - North Americas	Dave Toolan	david.toolan@crh.com	+1 404 915 3725
Global Head of Compliance	Elizabeth Upton	eupton@crh.com	+353 87 256 1045

VI. Doplnujúce dokumenty

- Záväzné protikorupčné postupy
- Kódex obchodného správania
- Etický kódex dodávateľa

